

David Tomás pide “dar más prioridades a los empleados en la relaciones laborales”

El cofundador de Cyberclick Group explica su postura en ‘La empresa más feliz del mundo’

EUROPA PRESS / MADRID

David Tomás, cofundador y director general de Cyberclick Group, acaba de publicar ‘La empresa más feliz del mundo (Empresa Activa)’, un libro en el que ofrece once claves para que los empleados puedan reinventar su profesión y disfrutar del trabajo, aunque hace un llamamiento a las compañías para que den prioridad a sus empleados y lograr así su bienestar. Durante una entrevista, el escritor afirmó “sin lugar a dudas” que las

empresas pueden llegar a ser lugares felices para sus empleados aunque “aún quedaría camino por recorrer”. “Para que suceda el cambio, en cualquier compañía la prioridad han de ser las personas que trabajan en ella”, afirmó.

“Se ha de cuidar su bienestar e ilusionarlas en el día a día dentro del trabajo, para que así cuando se vayan a casa lo hagan felices y que cuando vuelvan por la mañana a la oficina lo hagan con una sonrisa y motivadas —prosiguió—. Si la

gente está bien en todas las facetas de su vida, llevará adelante sus objetivos con más éxito. Así ganamos todos, las personas y la empresa”, agregó.

Para llegar a ser una empresa feliz, Tomás hizo hincapié en tener “voluntad del cambio”, un aspecto que “ha de surgir de los responsables de la empresa, aunque el propio equipo puede sugerir mejoras en la cultura de la compañía” con el fin de que “los directivos puedan evaluar progresiva-

mente los cambios y darse cuenta de que valen la pena, ya que todo el mundo está mejor”.

CONFIANZA Asimismo, apeló a la confianza, “el secreto para crear lugares de trabajo donde prevalece la felicidad”. “De esta forma la jerarquía pierde sentido, los empleados pueden tomar decisiones libremente y se les da más libertad de autogestión. Confiar en los demás aumenta el sentimiento de pertenencia al grupo y cada

uno se siente más valorado”, detalló. En cuanto al caso de España, este emprendedor relató que, aunque no existe un ranking específico de empresas felices, cada año la consultora Great Place to Work elabora una lista para saber qué empresas españolas son excelentes lugares de trabajo.

“Aquí la idea de empresa feliz está poco desarrollada, pero es una tendencia al alza, ya que comienza a haber compañías españolas que intentan tener empleados felices y crear un buen entorno de trabajo. Aunque aún no existe una cultura generalizada para entender trabajo y felicidad como conceptos compatibles, cualquier compañía que quiera innovar y crecer va a necesitar personas felices en su equipo capaces de desarrollar todo su potencial”, agregó en este caso el escritor David Tomás.